

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 20 «ЮГОРКА»  
(МБДОУ №20 «ЮГОРКА»)**

ПРИНЯТО  
решением Общего собрания  
трудового коллектива  
МБДОУ №20 «Югорка»  
протокол № 38 от 13.01.2021

УТВЕРЖДЕНО  
приказом от 19.01.2021г.  
№ ДС20-11-49/1  
Заведующий МБДОУ №20 «Югорка»  
О.В.Собакинских

**Подписано электронной подписью**  
Сертификат:  
19CC00834659DBCCE0D7C5F6F5C48BF4A93E6  
A76  
Владелец:  
Собакинских Оксана Владимировна  
Действителен: 15.12.2020 с по 15.03.2022

Приложение 1

**Критерии и показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе**

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня	1
	1.2. Успешное	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими</u>	0

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
	прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>работниками</u> : отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности.	
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК, авторских программ, организации инновационной деятельности; подготовка к выступлениям и публикациям педагога	да
	1.4. Организация мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : организация конференций, семинаров, вебинаров, круглых столов и других мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне образовательного учреждения и выше.	2
	1.5. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	1
	1.6. Участие в инновационной деятельности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами</u> : участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация инновационных образовательных проектов и программ)	да
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым</u> : выполнено одно из условий: 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума; 2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ; 3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования	да
	2.2. Обеспечение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими</u>	да

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
	индивидуализации образования	<u>работниками:</u> реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированных образовательных программ дошкольного образования, выполнение рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, обеспечение качественного ведения индивидуальных карт развития воспитанников.	
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Индекс здоровья воспитанников не менее 15%	<u>Порядок расчёта для руководящих работников:</u> (численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / численность воспитанников ДООУ по форме 85-к) * 100%.	≥15
	3.2. Не более 22 дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	<u>Порядок расчёта для руководящих работников:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни по форме 85-к / численность воспитанников ДООУ по форме 85-к (для учреждений, бывших на капитальном ремонте – среднегодовая численность детей, утвержденная приказом департамента образования).	≤22
	3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	0
4. Реализация образовательных программ	4.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования	<u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.	100
	4.2. Не менее 70% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой	<u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.	70

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
	<p>речевого развития</p> <p>4.3. Не менее 90% воспитанников успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы</p> <p>4.4. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p>	<p><u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников, успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы / численность воспитанников на конец учебного года) * 100%.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p>	<p>90</p> <p>2</p>
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей не ниже муниципального уровня.	≥1
6. Организация эффективной физкультурной работы	6.1. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) не ниже муниципального уровня.	да
7.	7.1. Не менее 80%	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного	80

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.	
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения	да
	8.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ( <a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a> ), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» ( <a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a> )	≥5
	8.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения. Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.	0
9. Соответствие деятельности образовательного	9.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных	0

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
учреждения требованиям законодательства		уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)	
10. Исполнительская дисциплина	9.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	0
	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	0
	10.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения	0
<u>Общее количество показателей:</u>			25