

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 20 «ЮГОРКА»
(МБДОУ №20 «ЮГОРКА»)**

ПРИНЯТО

решением Общего собрания
трудоового коллектива
МБДОУ №20 «Югорка»
протокол № 38 от 13.01.2021

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 19.01.2021г.
№ ДС20-11-49/1
Заведующий МБДОУ №20 «Югорка»
О.В.Собакинских

Подписано электронной подписью

Сертификат:
19CC00834659DBCCE0D7C5F6F5C48BF4A93E6

A76

Владелец:
Собакинских Оксана Владимировна
Действителен: 15.12.2020 с по 15.03.2022

Приложение

Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности деятельности и качества труда воспитателей

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на муниципальном уровне и выше с представлением коллективу материалов	1

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
	профессиональных компетенций	услышанного	
	1.2. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	1
	1.3. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении)	да
	1.4. Участие в инновационной деятельности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами:</u> участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация инновационных образовательных проектов и программ)	да
	1.5. Повышение квалификации	Условия, при которых показатель считается достигнутым: предоставление документов о курсах повышения квалификации – 1 (установленного образца) или, не менее трех документов о прохождении семинаров, вебинаров и др. обучающих мероприятий (без привлечения средств ДОО)	да
	1.6. Участие в общественной жизни учреждения	Условие, при котором показатель считается достигнутым: организация и участие в общественно-значимых мероприятиях различного уровня: спортивных и культурных, конкурсах художественного творчества и т.д. Показатель считается достигнутым при участии в 2 и более мероприятиях.	2
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнено одно из условий: 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума; центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся. 2. Выполнение в полной мере рекомендаций по ППМС сопровождению обучающихся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе	да

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
		при реализации адаптированных образовательных программ; 3. Консультирование родителей(законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования.	
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогом:</u> ведет карты индивидуального развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования, индивидуальную программу реабилитации.	да
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Индекс здоровья воспитанников не менее 15*f	<u>Порядок расчёта для воспитателей:</u> численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев. Коэффициент f устанавливается в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть снижен для вновь сформированных групп. – 6 лет и старше – 28,5; – 5 – 6 лет – 25,5; – 4 – 5 лет – 18; – 3 – 4 года – 15; – до 3 лет – 7,5.	28,5
	3.2. Не более 22*k дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	<u>Порядок расчёта для воспитателей:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни за учебный год / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев. Коэффициент k устанавливается учреждением в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть увеличен для вновь сформированных групп. – 6 лет и старше – 8,8; – 5 – 6 лет – 13,2; – 4 – 5 лет – 18,7; – 3 – 4 года – 22; – до 3 лет – 25,5.	8,8
	3.3. Отсутствие фактов	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов	0

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
	травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса (для педагогических работников, кроме воспитателей – только во время непрерывной образовательной деятельности), фактов нарушения прав несовершеннолетних	
4. Реализация образовательных программ	4.1. Положительная динамика результативности работы с детьми	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля детей, освоивших программу на достаточном и высоком уровне – более 90%. 2. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста с 6-7 лет, освоивших образовательную программу дошкольного образования на достаточном и высоком уровне. <p><u>Порядок расчета:</u> численность воспитанников групп, освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность на 30 апреля * 100%.</p>	1
	4.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 4-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования(в качестве 1 из мероприятий может рассматриваться систематическое ведение страницы группы на официальном сайте ДОУ, в социальных сетях)</p>	4
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Подготовка воспитанников – участников и призёров конкурсов, смотров, выставок, акций и иных мероприятий	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – участников, победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне образовательного учреждения и выше.</p>	1

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
6. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	6.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.	да
7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 1 информационного материала о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)	1
	7.2. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> проведение методических (или иных) мероприятий или участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе на базе учреждения. В качестве методического мероприятия учитываются: мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, работа в творческих группах, участие в мероприятиях с детьми(утренники, развлечения), наставничество, подготовка методических материалов и электронных кейсов, мастер-классов. Показатель считается достигнутым, если принято участие не менее чем в 5 мероприятиях в год.	5
	7.3. Взаимодействие с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее двух мероприятий с участием социальных партнеров при наличии договора о сотрудничестве и плана работы	2
8. Соответствие деятельности образователь	8.1. Отсутствие нарушений в деятельности педагогического	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний по итогам проверок, мониторинга выполнения требований к деятельности установленных законами Российской Федерации, Ханты - Мансийского автономного округа, подзаконными федеральными, региональными,	нет

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Значение показателя, при котором критерий считается исполненным
ного учреждения требованиям законодательства	работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга.	муниципальными правовыми актами, порядком осуществления ограничительных мероприятий (карантина), локальными актами учреждения, должностной инструкцией работника.	
	8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	нет
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений, соблюдение сроков. Период: предшествующий учебный год.	да
	9.2. Своевременное и качественное ведение документации, заполнение мониторингов различных уровней	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений, соблюдение сроков. Период: предшествующий учебный год.	да
<u>Общее количество показателей:</u>			22

