

«Дорожная карта» внедрения системы (целевой модели) наставничества
В МБДОУ № 20 «Югорка» на 2022-2023 учебный год.

№ 1	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе применением лучших практик обменом опытом между обучающимися» 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Март-апрель 2022	Собакинских О.В., заведующий Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБДОУ	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБДОУ № 20 «Югорка» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБДОУ №20 «Югорка». 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБДОУ № 20 «Югорка». 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБДОУ № 20 «Югорка». 5. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБДОУ № 20 «Югорка»	Март-апрель 2022	Собакинских О.В., заведующий Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МБДОУ	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри ДОУ	Апрель – май 2022	Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР

			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Май 202	Собкинских О.В., заведующий
			3. Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «Специалист – специалист»	Май, июнь 2022	Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой программы наставничества	1. Проведение педагогического совета	Май, июнь 2022	Собакинских О.В., заведующий Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Май, июнь 2022	Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов	Май, июнь 2022	Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Провести анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май, июнь 2022	Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Июнь 2022	Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Август 2022	Собянина Н.В., заместитель

		потенциальных наставников			заведующего по УВР
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	Август 2022	Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
			2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	Август 2022	Собакинских О.В., заведующий Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
5	Формирование наставнических пар/ групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Сентябрь 2022	Собянина Н.В., заместитель заведующего по УВР
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/ наставляемого после завершения групповой встречи.		
		Закрепление наставнических пар/ групп	4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.		
			1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов	2022-2023 учебный год	Собакинских О.В., заведующий
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Сентябрь 2022	Наставники
			3. Организация психологического сопровождения наставляемых	2022-2023 учебный год	Педагог-психолог
6	Организация и осуществление работы	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей встречи наставника и наставляемого.	2022-2023 учебный год	Наставники

	наставнических пар/ групп		3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной аттестации	Январь 2023	Собянина Н,В,, заместитель заведующего по УВР
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2023	Собянина Н,В,, заместитель заведующего по УВР
		Мотивация и поощрение наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2023	Собакинских О.В., заведующий
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ	Май 2023	Собянина Н,В,, заместитель заведующего по УВР